

## 株式会社 金陵製作所 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができる環境を作り、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～ 2026年 3月 31日までの 5年間

### 2. 内容

目標1：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

#### <対策>

- 2021年 4月～ 取得促進のポスター等を社内掲示し社員に周知する
- 2021年 4月～ 対象となる社員に個別に説明等面談を行う

目標2：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

#### <対策>

- 2021年 4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 2021年 6月～ 諸制度に関する資料を作成し必要に応じて社員に配布する